

Übung 5 zum Fallbeispiel, innovative VERWALTUNG 10/2011

Übung 5: Die folgenden Aussagen betreffen die Einstellung zur Führung. Wählen Sie vier Aussagen aus, mit denen Sie am wenigsten übereinstimmen.

Punktebewertung:

- (1) Als Teamleitung achte ich besonders darauf, dass die anfallende Arbeit getan wird. Das hat Priorität. **1 Punkt**
- (2) Ich sehe es als meine Aufgabe an, dass ich die besonders schwierigen und heiklen Fälle selbst bearbeite. **1 Punkt**
- (3) Da eine Stelle im Team zurzeit vakant ist, ist es selbstverständlich, dass auch ich einen Teil der dort anfallenden Aufgaben übernehme. **1 Punkt**
- (4) Mitarbeiter wollen klare und schnelle Entscheidungen. Wir reden daher nicht lange um die Sache herum. Ich vermeide endlose Diskussionen. **2 Punkte**
- (5) Ich baue auf die Eigenverantwortung in meinem Team. Ich gebe Hilfen, um schwierige Aufgaben zu lösen, aber ich gebe nicht die Antwort. Dabei riskiere ich auch kalkulierbare Fehler. **5 Punkte**
- (6) Respekt als Teamleitung verschaffe ich mir bei meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nur durch eine klare und deutliche Ansage. **3 Punkte**
- (7) Meine primäre Aufgabe als Führungskraft ist es, dass die dem Team gestellten Aufgaben erledigt werden und alle im Team gleichermaßen zupacken. Wer deutlich von den vorgegebenen Bearbeitungsstandards abweicht, gehört nicht ins Team. **2 Punkte**
- (8) Jeder muss sein Bestes geben. In jedem Fall sind Über- und Unterlastungen zu vermeiden. Wer mehr bewältigen kann, sollte auch kräftiger zupacken. **3 Punkte**
- (9) Wer im Team auf Kosten der anderen zu langsam arbeitet, dem mache ich Druck. **1 Punkt**
- (10) Bei unerwarteten Ausfällen oder wenn es eng im Arbeitsablauf wird, packe ich selbst mit an. **2 Punkte**
- (11) Ich verlange von jedem, dass er seine Leistungspotenziale voll in das Team einbringt. Vergleiche mit anderen lasse ich nicht gelten. **2 Punkte**
- (12) Mitarbeiter unterscheiden sich in der Art und Weise, wie sie an die Arbeit herangehen. Manche setzen mehr auf Qualität, andere auf Quantität. Ich versuche diese Stärken in der Arbeitsverteilung zu nutzen. **5 Punkte**

Auswertung:

Bei 32 Punkten und mehr haben Sie einen guten Sinn für die Führungssituation entwickelt. Sie erkennen, was Priorität hat und was in dieser Situation zu tun ist.

18 bis 31 Punkte: Sie sind auf dem richtigen Weg. Vergleichen Sie noch einmal die Hinweise zu 2.

Unter 18 Punkte: Sie suchen wahrscheinlich eine schnelle Lösung, die es in so komplexen Führungssituationen nicht gibt und auch nicht geben kann.